

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La TECNO KABLE S.R.L. adotta una politica di parità di genere che si propone riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership. Il presente documento contiene riferimenti a politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere ed alla comunicazione interna ed esterna.

La TECNO KABLE S.R.L. intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- **rafforzare il concetto di Pari Opportunità** secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo la parità retributiva;
- **promuovere il concetto di parità** nella partecipazione e nella rappresentanza della nostra organizzazione nei rapporti con gli stakeholders;
- **promuovere la parità dei diritti sociali e civili** da parte di uomini e donne;
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna** all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale;
- contribuire al **miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria** in campo sociale;
- **contrastare le molestie e la violenza a sfondo sessuale**;
- **promuovere il superamento degli stereotipi** (unconscious bias), superando i pregiudizi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come la TECNO KABLE S.R.L. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La TECNO KABLE S.R.L. si impegna a:

- Effettuare analisi periodiche per valutare i progressi nel raggiungimento della parità di genere.
- Redigere rapporti annuali che evidenzino le azioni intraprese e i risultati ottenuti in termini di uguaglianza di genere, secondo le indicazioni della UNI/PdR 125:2022.
- Correggere tempestivamente eventuali situazioni di squilibrio rilevate.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della TECNO KABLE S.R.L. ed alle proprie parti interessate per sensibilizzare e promuovere un impegno comune verso un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;

- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale: per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata dalla figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La TECNO KABLE S.R.L. si impegna a rendere questa politica parte integrante della propria cultura organizzativa, convinta che la promozione della parità di genere contribuisca non solo al benessere del personale, ma anche al successo aziendale nel lungo periodo.

La Direzione assegna risorse (umane, economiche ed infrastrutturali), responsabilità ed autorità, adeguate alla persecuzione, raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti nel piano strategico.

Data e luogo

Villastellone, 24 Ottobre 2024

La DIREZIONE  
**TECNO KABLE srl**  
**A RUOLO UNICO**

